

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 giugno 2017 alle ore 12:30 si sono incontrati per Retegas Bari – Azienda Municipale Gas Spa il Vice Presidente prof.ssa Giovanna Iacovone dotata della rappresentanza sociale, il Direttore Generale ing. Vito Donato Bisceglia, il Dirigente Amministrativo dott. Alfredo Cuomo e per Federmanager l'ing. Vincenzo Marucci, per discutere in merito a quanto deliberato dal CdA nella seduta del 18 maggio 2017:

PREMESSO

che l'ultimo accordo firmato dall'azienda e dai dirigenti aziendali per l'erogazione del premio di risultato in favore di questi ultimi risale al 24 luglio 2006.

Che a seguito dell'emanazione delle prime norme sul contenimento della spesa del personale nelle società pubbliche (dlgs 78/2010) l'azienda ha ritenuto di ancorare nel quantum il premio per i dirigenti a quanto erogato nell'esercizio 2010.

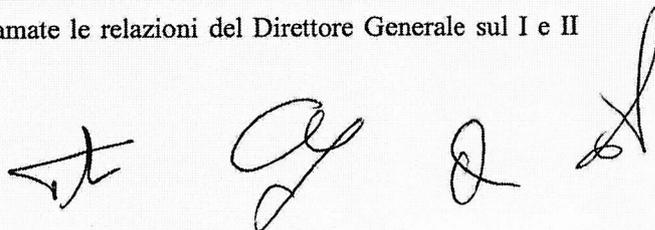
Che in attesa della completa definizione della normativa di settore, e al conseguente nuovo assetto della regolamentazione incentivante per i dirigenti il CdA anche per l'esercizio 2015 (nella seduta del 7 giugno) ha, a titolo di retribuzione variabile incentivante, erogato:

1. all'ing. Bisceglia l'importo di 15.520,03 Euro pari al 11,63% della Retribuzione Fissa Annuale per l'incarico di Dirigente Tecnico (in luogo di 20.014,17 Euro pari al 15% come originariamente previsto dal citato accordo del 2006);
2. al dott. Cuomo l'importo di 8.576,52 Euro pari al 8,09% della Retribuzione Fissa Annuale per l'incarico di Dirigente Amministrativo (in luogo di 15.901,40 Euro pari al 15% come originariamente previsto dal citato accordo del 2006);

precisando che le erogazioni, in misura ridotta rispetto al vigente accordo, sono derivate da considerazioni prudenziali esclusivamente legate alla volontà di conseguire il massimo contenimento della spesa del personale e che la stessa non è conseguenza certa del rendimento dei dirigenti di Retegas Bari, i quali svolgono in pieno il ruolo a cui sono preposti e hanno anzi determinatamente contribuito ai successi raggiunti dall'azienda in questi ultimi anni.

Che nella medesima seduta, il CdA si è impegnato a discutere un nuovo regolamento della retribuzione incentivante per i dirigenti da sottoporre all'autorizzazione del socio.

Che con nota 408/2017 i dirigenti hanno sollecitato il cda a voler attivare le attività di confronto per la definizione di un accordo sulla retribuzione variabile incentivante, osservando che intanto il 2016 si era chiuso e che sarebbe stato corretto attendersi per l'anno 2016 solo una valutazione oggettiva dei risultati ottenuti dagli scriventi a cui testimonianza furono richiamate le relazioni del Direttore Generale sul I e II semestre del 2016.



che a seguito della nota 408/2017 il CdA ha chiesto ai dirigenti di voler fornire una analisi di benchmark che evidenziasse il rapporto fra RVI e retribuzione Fissa dei dirigenti di società analoghe alla nostra, al fine delle proprie valutazioni incluso il Comune di Bari.

Che con nota 498 del 17 maggio i dirigenti hanno trasmesso al CdA i risultati del benchmark evidenziando che l'analisi condotta ha portato all'individuazione di tre classi di benchmark a cui è possibile riferirsi.

Il primo sicuramente attiene al settore industriale in cui opera la società e cioè quello della Distribuzione di Gas Naturale, il secondo benchmark legato al tipo di assetto societario derivante dalla configurazione giuridica di società *in house* o di società in controllo pubblico e per il terzo e ultimo benchmark si è ritenuto utile confrontare le retribuzioni dei dirigenti in servizio presso l'Ente proprietario Comune di Bari, ciò in quanto molte delle regole che si applicano all'Ente proprietario sono state nel tempo definite anche per le società controllate anche in materia di gestione del personale soprattutto in termini di spesa.

I dati elaborati hanno dimostrato la congruità della richiesta formulata con la nota citata di ripristinare il valore percentuale del 15% sulla retribuzione fissa a partire dall'anno 2016 stante l'impegno assunto dal CdA nella seduta del 07 giugno 2016.

Che il CdA nella seduta del 18 maggio scorso, a fronte della citata nota 498 del 17 maggio ha deliberato, di delegare al Vice Presidente di procedere alla sottoscrizione di un Accordo di II livello con i dirigenti aziendali per il periodo 2016-2018 che preveda, una sanatoria per l'anno 2016 e che la RVI per ciascun anno sia pari al 15% della Retribuzione Annuale Fissa.

Presso atto della premessa le parti:

CONCORDANO

Che il presente accordo ha valore per le annualità dal 2016 al 2018.

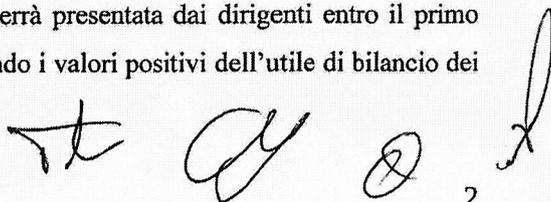
Che la Retribuzione Variabile Incentivante per ciascuna annualità è pari al 15% della retribuzione annua fissa lorda.

Che risultati ottenuti dall'organizzazione aziendale che vede nei due dirigenti aziendali le posizioni apicali, non possono che ritenersi del tutto positivi ed a testimonianza di ciò si richiamano le relazioni del Direttore Generale del I e II semestre 2016.

Che in virtù di questo potrà procedersi all'erogazione della premialità 2016 all'approvazione del Bilancio anche solo da parte del CdA attesa, però, la certezza di valori positivi dell'utile d'esercizio salvo diverse pattuizioni fra le parti.

Che in virtù di ciò la Retribuzione Variabile Incentivante spettante per l'annualità 2016 all'ing. Bisceglia, in qualità di Dirigente Tecnico è pari a Euro 20.014 e al dott. Cuomo in qualità di dirigente amministrativo è pari a Euro 15.901.

Che per le annualità 2017 e 2018 le premialità potranno essere erogate a fronte di una positiva valutazione da parte del CdA che si esprimerà sulla base di una relazione che verrà presentata dai dirigenti entro il primo semestre dell'anno successivo a quello di competenza, fermo restando i valori positivi dell'utile di bilancio dei



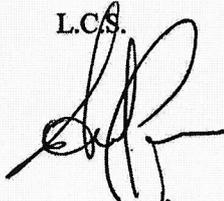
rispettivi esercizi.

Che nel caso in cui non venga definito un nuovo accordo e comunque fin tanto che un nuovo accordo non venga sottoscritto le premialità successive al 2018 saranno erogate con le modalità previste dal presente accordo per le annualità 2017 e 2018.

Per tutti gli anni considerati, le erogazioni avverranno solo a seguito di Risultato Economico d'Esercizio positivo come rilevabile dal Bilancio d'Esercizio di ciascun anno considerato.

Null'altro essendovi da discutere l'incontro viene sciolto.

L.C.S.


M. Jovanović
G. Jovanović

