

Selezione Interna per esami per l'individuazione di n. 1 profilo di "Responsabile Sezione personale, affari generali", livello 8° rif. CCNL Gas Acqua.

Il Direttore Generale

Visto quanto Deliberato dal Consiglio di Amministrazione il 24 febbraio 2021 ed il 12 maggio 2021 relativo all'individuazione di n. 1 profilo di "Responsabile sezione personale, affari generali" livello 8° rif. CCNL Gas Acqua;

Vista la pianta organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione nr. 35/19 del 19.02.2019;

Visto il Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento del personale approvato dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 09 ottobre 2019, con riferimento, in particolare all'art. 7 che disciplina le progressioni verticali di carriera per il personale interno;

In attuazione dell'obiettivo 2.A) della Relazione Previsionale 2021-2023 approvata dal Consiglio Comunale nella seduta del 19 maggio 2021;

Considerato che la presente procedura viene indetta al fine di verificare il possesso dei requisiti dei partecipanti a ricoprire ruoli o mansioni previsti in inquadramenti di livello superiore;

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti da ricoprire

In ossequio di quanto previsto dalla Relazione Previsionale 2021 – 2023 come approvata dal Consiglio Comunale il 19 maggio 2021 , è indetta selezione interna per titoli ed esami per l'individuazione di n. 1 profilo di "Responsabile sezione personale, affari generali".

La suddetta posizione è collocata nel Livello 8° del CCNL, cui compete il trattamento economico previsto dal CCNL Gas Acqua.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione



Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) di essere dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo pieno da almeno anni 1;
- b) di essere già inquadrati nel Livello 7° del CCNL Gas Acqua;
- c) di essere in possesso di approfondite conoscenze, corrispondenti alla laurea ed esperienza almeno triennale nel settore amministrativo della gestione del personale ovvero risultanti dal possesso sia di diploma di scuola media superiore sia di esperienza almeno quinquennale nel settore della gestione del personale;
- d) di non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni di attività, a meno di multe non superiori a 4 ore di retribuzione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 3 – Termine di presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda di partecipazione indirizzata alla Direzione del Personale, firmata dall'interessato, redatta in carta semplice. La domanda rappresenta autodichiarazione dei requisiti di partecipazione ivi incluso il possesso dei titoli di studio validi ai fini della presente procedura selettiva. La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre il giorno 24.09.2021.

La domanda dovrà essere consegnata all'ufficio protocollo aziendale che provvederà ad apporre sulla stessa il protocollo che farà fede ai fini del rispetto dei termini di consegna.

Art. 4 – Prova d'esame

La prova di esame sarà orale e pratica; il candidato dovrà dimostrare il proprio livello di conoscenza sui seguenti argomenti:

1. Conoscenza dei CCNL applicati e delle principali normative sul lavoro con particolare riferimento a quelle previste dal DLGs 175/2016
2. Conoscenza del GDPR con particolare riferimento al DPMS adottato dalla società
3. Strumenti per l'esercizio del controllo analogo da parte dell'Ente Socio;
4. Obblighi in materia di trasparenza, anticorruzione e Responsabilità amministrativa Dlgs 231/01; Conoscenza della normativa sugli appalti pubblici limitatamente alla gestione dei contratti la cui esecuzione è di

competenza dell'area Gestione del personale. Conoscenza dei MOG dei processi aziendali vigenti e del sistema SQA in vigore in azienda.

L'assegnazione dei punteggi avverrà secondo la seguente griglia:

a) Titolo di studio	Fino a 10 punti, secondo la tabella allegata
b) Conoscenza dei CCNL applicati e delle principali normative sul lavoro con particolare riferimento a quelle previste dal DLGs 175/2016	Fino a 30 punti
c) Conoscenza del GDPR con particolare riferimento al DPMS adottato dalla società	Fino a 25 punti
d) Strumenti per l'esercizio del controllo analogo da parte dell'Ente Socio;	Fino a 20 punti
e) Obblighi in materia di trasparenza, anticorruzione e Responsabilità amministrativa Dlgs 231/01; Conoscenza della normativa sugli appalti pubblici limitatamente alla gestione dei contratti la cui esecuzione è di competenza dell'area Gestione del personale. Conoscenza dei MOG dei processi aziendali vigenti e del sistema SQA in vigore in azienda	Fino a 15 punti

Ai fini della valutazione di idoneità del candidato, a parte il punteggio acquisito sul parametro a) "Titolo di studio", dovranno essere soddisfatte le seguenti condizioni in termini di punteggi minimi conseguiti:

- 16 punti minimo relativamente al parametro b);
- 13 punti minimo relativamente al parametro c);
- 11 punti minimo relativamente al parametro d);
- 8 punti minimo relativamente al parametro e).

Inoltre, sempre ai fini della attribuzione della idoneità, il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo pari a 54, quale somma dei punti b), c), d), e) di cui sopra.



Art. 5 – Commissione

La Commissione Giudicatrice del concorso, prevista dall'art.7 del Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento del personale sarà nominata con separato provvedimento del Direttore Generale.

La Commissione Giudicatrice, concluderà il proprio lavoro con la compilazione di una classifica dei candidati idonei che sarà trasmessa alla Direzione del Personale aziendale.

Art.6- Condizione per il nuovo inquadramento e periodo di prova

La Direzione del Personale aziendale provvederà a curare gli adempimenti necessari per l'approvazione della graduatoria, nonché quelli successivi e conseguenti, fino alla formalizzazione del riconoscimento del nuovo livello di inquadramento del dipendente risultato idoneo e vincitore.

Al ruolo, alle mansioni e al livello di inquadramento superiore si accede solo a seguito di nulla osta da parte del dirigente responsabile dell'area dove il dipendente presta servizio, che dovrà comunque essere rilasciato entro 90 gg dalla dichiarazione di idoneità.

La risorsa dichiarata idonea, ricevuto il nulla osta di cui sopra sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi 3 (con attribuzione in detto periodo di temporanee mansioni superiori) il cui superamento sarà attestato dal dirigente responsabile delle nuove mansioni.

Art.7- Norme finali e di rinvio

La predetta selezione è conforme alle norme sulla gestione del personale delle società partecipate (indirizzi generali e specifici) contenute nella direttiva di cui al DUP 2021-2023 del Comune di Bari.

Bari, 01/09/2021

F.to
Il Direttore Generale
Ing. Vito Donato Bisceglia

DIREZIONE PERSONALE
Via Biagio Accolti Gil Z.I.
70123 - B A R I

__l__ sottoscritt __cognome__ _____ nome _____
_____ nat__ _____ a _____
_____ il _____ CODICE FISCALE _____
residente in _____ via _____ n. _____
domiciliato/a _____ in _____
via _____ n. _____

CHIEDE

- di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica , per titoli ed esami, per il conferimento di n. 1 profilo di “ Responsabile sezione personale, affari generali” rif. CCNL Gas Acqua: Livello VIII indetto con delibera del Cda del 24.02.2021 e del 12.05.2021

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno da almeno anni 1;
- b) di essere già inquadrato nel Livello 7° del CCNL Gas Acqua;
- c) riguardo il titolo di studio: di essere in possesso di scolarità a livello di.....
- d) di non aver riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni di attività, a meno di multe non superiori a 4 ore di retribuzione.

Bari, lì _____

FIRMA

(INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI)

Ai sensi della normativa europea in materia di trattamento dei dati personali, Le forniamo le seguenti indicazioni:

1. i dati da Lei forniti verranno trattati esclusivamente con riferimento alla richiesta, procedimento o istanza per la quale ha presentato la documentazione, la cui base giuridica è rinvenibile nell'esecuzione del contratto in essere o di misure precontrattuali finalizzate a fornire un riscontro alla richiesta effettuata ovvero per adempiere a specifici obblighi di legge o di regolamento;
2. il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
3. il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso all'istanza di Suo interesse;
4. titolare del trattamento è Azienda Municipale Gas SpA Bari;
5. responsabile della protezione dei dati / referente Privacy è un referente interno, contattabile al seguente indirizzo e-mail privacy@retegasbari.it;
6. in ogni momento Lei potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, scrivendo ai dati di contatto sopra indicati.

I dati forniti non saranno comunicati o diffusi a terzi. Il mancato conferimento dei dati previsti nel modulo potrà impedire la gestione della richiesta. I dati personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi e le finalità indicate nella motivazione della richiesta e saranno conservati per il periodo previsto dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi del Titolare e per gestire tutti gli eventuali adempimenti di legge e fiscali connessi o da essi derivanti.

Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rimanda all'informativa Privacy dipendente 2019_ReteGas Bari già consegnata.