

**Selezione Interna per esami per la copertura di fino a n. 3 posizioni per “Addetti nei Servizi Tecnici di Impianti e Reti: preventivazione ed esecuzione lavori, tecnico di cantiere, assistente direzioni lavori e tecnico responsabile in turno al servizio di pronto intervento”
rif. CCNL Gas Acqua: Livello 6° di arrivo- Livello 3° minimo di partenza –**

Il Direttore Generale

Visti i Deliberati del Consiglio di Amministrazione del 30.05.2018 e del 22.06.2018 relativi alla copertura di n. 3 posizioni di “Addetti nei Servizi Tecnici di Impianti e Reti: preventivazione ed esecuzione lavori, tecnico di cantiere, assistente direzioni lavori e tecnico responsabile in turno al servizio di pronto intervento” - rif. CCNL Gas Acqua: Livello 3° di partenza – Livello 6° di arrivo, mediante selezione interna;

Vista la pianta organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione nr. 119 del 14.10.2005;

Visto il Regolamento per la ricerca, la selezione e l’inserimento del personale approvato dall’Assemblea dei Soci nella seduta del 27.06.2012, con riferimento, in particolare all’art. 6 che disciplina le progressioni verticali di carriera per il personale interno;

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti da ricoprire

E’ indetta selezione interna per esami per il conferimento di n. 3 posizioni di “Addetti nei Servizi Tecnici di Impianti e Reti: preventivazione ed esecuzione lavori, tecnico di cantiere, assistente direzioni lavori e tecnico responsabile in turno al servizio di pronto intervento”, vacanti e disponibili alla data del presente avviso.

La suddetta posizione è collocata nel Livello 6, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal CCNL Gas Acqua Alla posizione è possibile accedere dal livello

Azienda Municipale GAS s.p.a.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Bari - Socio unico
I - 70123 Bari - Via Ascoli G. (Z. I.)
Tel 080 5390111 - Fax 080 5312977
info@retegasbari.it - www.retegasbari.it
Iscrizione C.C.I.A.A. Bari n. 27404 - Iscrizione R.E.A. 421038
P. IVA 09491170725 - Cap. Soc. € 16.080.928,38 i.v.



minimo del 2° livello e con progressione di carriera fino al 6° livello mediante verifiche periodiche.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Essere dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo pieno;
- b) Essere già inquadrati nel Livello 2° del CCNL e considerato che dopo il periodo di direttiva della durata di minimo un anno il vincitore della selezione sarà inquadrato nel livello 6° del vigente CCNL, la selezione è aperta anche ai dipendenti di livello 3°, 4°, 5° e 6° del CCNL;
- c) di essere in possesso della licenza media

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 3 – Termine di presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda di partecipazione indirizzata alla Direzione del Personale, firmata dall'interessato, redatta in carta semplice entro e non oltre il termine perentorio di sette giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nell'Albo aziendale e nelle bacheche del personale, cioè entro e non oltre il giorno 02.07.2018.

La domanda dovrà essere consegnata all'ufficio protocollo aziendale che provvederà ad apporre sulla stessa il protocollo che farà fede ai fini del rispetto dei termini di consegna.

Art. 4 – Prova d'esame

La prova di esame sarà orale e pratica; il candidato dovrà dimostrare il proprio livello di conoscenza sui seguenti argomenti:

- Conoscenza delle norme tecniche e regolatorie di settore (Decreti ministeriali e leggi, norme UNI-CIG, delibere dell'Autorità, Linee Guida)



- Capacità d'uso delle attrezzature e dispositivi elettronici quali manometri digitali, cercafughe, cerca servizi;
- Livello di operatività con i principali sistemi ed applicativi informatici presenti in azienda (internet, word, excel, autocad).

L'assegnazione dei punteggi avverrà secondo la seguente griglia:

| | |
|---|-----------------|
| a) Titolo di studio superiore alla licenza media | Fino a 10 punti |
| b) Conoscenza delle norme tecniche e regolatorie di settore | Fino a 35 punti |
| c) Capacità d'uso delle attrezzature e dispositivi elettronici | Fino a 30 punti |
| d) Livello di operatività con i principali sistemi ed applicativi informatici presenti in azienda | Fino a 25 punti |

Ai fini della valutazione di idoneità del candidato, a parte il punteggio acquisito sul parametro a) "Titolo di studio", dovranno essere soddisfatte le seguenti condizioni in termini di punteggi minimi conseguiti:

- 21 punti minimo relativamente al parametro b) "Conoscenza delle norme tecniche e regolatorie di settore";
- 15 punti minimo relativamente al parametro c) "Capacità d'uso delle attrezzature e dispositivi elettronici";
- 13 punti minimo relativamente al parametro d) "Livello di operatività con i principali sistemi ed applicativi informatici presenti in azienda".

Inoltre, sempre ai fini della attribuzione della idoneità, il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo pari a 54, quale somma dei punti b), c) e d) di cui sopra.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della relativa delibera di approvazione.

Al fine di sopperire all'emergenza determinata dalle carenze strutturali, fermo restando che la selezione individuerà fino ad un massimo di tre idonei, il vincitore con il punteggio più alto sarà avviato al percorso di progressivo cambio di qualifica e di livello immediatamente; per il secondo e terzo qualificato, a seguito di verifica di congruenza quantitativa della posizione con la riorganizzazione in corso di stesura. In caso di pari merito prevarrà il dipendente idoneo che abbia una maggiore anzianità di servizio.

Art. 5 – Commissione

La Commissione Giudicatrice del concorso, prevista dall'art. 6 del Regolamento per la ricerca, la selezione e l'inserimento del personale approvato dall'Assemblea dei



Soci nella seduta del 27.06.2012, sarà nominata con separato provvedimento del Direttore Generale.

Art.6- Periodo di prova

Il candidato dichiarato vincitore sarà soggetto ad una o più verifiche di apprendimento da scaglionare in non meno di i dodici mesi successivi per l'eventuale inquadramento al 6° livello del CCNL, secondo quanto segue:

- ove si parta dal 2° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato da subito al 3° livello; dopo di che: non meno di 3 mesi per l'inquadramento superiore al 4° livello, non meno di 3 mesi per l'inquadramento superiore al 5° livello, non meno di sei mesi per l'inquadramento definitivo al 6° livello;
- ove si parta dal 3° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato da subito al 4° livello: non meno di 6 mesi per l'inquadramento superiore al 5° livello, non meno di sei mesi per l'inquadramento definitivo al 6° livello;
- ove si parta dal 4° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato da subito al 5° livello: non meno di 12 mesi per l'inquadramento definitivo al 6° livello;
- ove si parta dal 5° liv: non meno di 12 mesi per l'inquadramento definitivo al 6° livello.

Il percorso di progressivo cambio di qualifica sarà svolto attraverso un processo di affiancamento/supervisione che consenta la crescita professionale fino (in caso di esito favorevole di tutti i passaggi) al 6° livello, l'intero processo non potrà avere una durata inferiore ai 12 mesi.

ART. 7 – NORME FINALI E DI RINVIO

La predetta selezione è conforme alle norme sul turn over contenute nella direttiva di cui al DUP 2018-2020 del Comune di Bari.

Bari, 25.06.2018

F.to

Il Direttore Generale
Ing. Vito Donato Bisceglia