



RETEGAS BARI
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

**Selezione Interna per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posizione per “Addetto sezione contabilità e bilanci”
rif. CCNL Gas Acqua: Livello 4° di arrivo- Livello 2° minimo di partenza.**

Il Direttore Generale

Visto il Deliberato del Consiglio di Amministrazione del 7/11/2018 relativo alla copertura di n. 1 posizione di “Addetto sezione contabilità e bilanci” - rif. CCNL Gas Acqua: Livello 2° di partenza – Livello 4° di arrivo, mediante selezione interna;

Vista la pianta organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione nr. 119 del 14.10.2005 ed in particolare la posizione di cui alla selezione mai oggetto di modifiche negli interventi organizzativi succedutisi da allora.

RENDE NOTO

Art. 1 – Posti da ricoprire

E' indetta selezione interna per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 posizione di “Addetto sezione contabilità e bilanci”, vacante e disponibile alla data del presente avviso.

La suddetta posizione è collocata nel Livello 4°, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal CCNL Gas Acqua. Alla posizione è possibile accedere dal livello minimo del 2° livello e con progressione di carriera fino al 4° livello mediante verifiche periodiche.

Art. 2 – Requisiti generali di ammissione

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

a) Essere dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo pieno;

Azienda Municipale GAS s.p.a.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Bari - Socio unico

I - 70123 Bari - Via Accolti Gil (Z.I.)

Tel 080 5390111 - Fax 080 5312977

info@amgasbari.it - www.amgasbari.it

Iscrizione C.C.I.A.A. Bari n. 27404 - Iscrizione R.E.A. 421038

P. IVA 05491170725 - Cap. Soc. € 16.080.928,38 i.v.



RETEGAS BARI
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

b) Essere già inquadrati nel Livello 2° del CCNL e considerato che dopo il periodo di direttiva della durata di minimo 6 mesi il vincitore della selezione sarà inquadrato nel livello 4° del vigente CCNL, la selezione è aperta anche ai dipendenti di livello 3° e 4° del CCNL;

c) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 3 – Termine di presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda di partecipazione indirizzata alla Direzione del Personale, firmata dall'interessato, redatta in carta semplice entro e non oltre il termine perentorio di sette giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nell'Albo aziendale e nelle bacheche del personale, cioè entro e non oltre il giorno 01/02/2019.

La domanda dovrà essere consegnata all'ufficio protocollo aziendale che provvederà ad apporre sulla stessa il protocollo che farà fede ai fini del rispetto dei termini di consegna.

Art. 4 – Prova d'esame

La prova di esame sarà scritta e orale; il candidato dovrà dimostrare il proprio livello di conoscenza sui seguenti argomenti: ragioneria pubblica applicata, organizzazione e gestione aziendale, diritto tributario, scienze delle finanze, matematica generale, matematica finanziaria, economia politica, diritto commerciale.

Verifica delle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente operativo Windows, dei programmi di automazione di ufficio (Microsoft, Word, Excel, Access, etc), utilizzo di Internet, posta elettronica e pec nonché applicativi gestionali di contabilità.

Azienda Municipale GAS s.p.a.

Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Bari - Socio unico
I - 70123 Bari - Via Accolti Gil (Z.I.)

Tel 080 5390111 - Fax 080 5312977

info@amgasbari.it - www.amgasbari.it

Iscrizione C.C.I.A.A. Bari n. 27404 - Iscrizione R.E.A. 421038
P. IVA 05491170725 - Cap. Soc. € 16.080.928,38 i.v.



RETEGAS BARI
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla Commissione sono assegnati 30 punti per la valutazione dei titoli di studio secondo quanto segue:

Fino a 10 punti per i diplomi attinenti alla posizione da ricoprire (ad es. Ragioniere) e da attribuire ai candidati in base al voto di maturità

Fino a 20 punti per le lauree in Economia e Commercio e similari, fino a 5 punti per tutte le altre tipologie di lauree da attribuire ai candidati in base al voto di laurea.

VALUTAZIONE PROVE/SCRITTE/ORALI

25 punti conoscenza materie specifiche settore: es. TEE, perequazione dei servizi a rete ecc.

35 punti per la conoscenza delle materie oggetto della posizione

10 punti per la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse

Il vincitore della selezione sarà avviato al percorso di progressivo cambio di qualifica e di livello immediatamente e comunque compatibilmente con i tempi necessari al passaggio di consegne per la posizione lasciata vacante. In caso di pari merito prevarrà il dipendente idoneo che abbia una minore anzianità di servizio.

Ai fini della valutazione di idoneità del candidato, a parte il punteggio acquisito sul parametro "Titolo di studio" dovranno essere soddisfatte le seguenti condizioni in termini di punteggi minimi conseguiti:

- a) 10/25 punti minimo relativamente alla conoscenza delle materie specifiche di settore;
- b) 21/35 punti minimo relativamente alla verifica delle conoscenze delle materie oggetto della posizione;



RETEGAS BARI
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

- c) 5/10 punti minimo relativamente alla verifica delle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse;

Inoltre sempre ai fini della attribuzione dell'idoneità, il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo pari a 45 punti come somma dei punti a), b) e c).

Art. 5 – Commissione

La Commissione Giudicatrice della selezione costituita da 3 membri di cui 1 nominato dall' Ente Socio, sarà nominata con separato provvedimento del Direttore Generale.

Art.6- Periodo di prova

Il candidato dichiarato vincitore sarà soggetto ad una o più verifiche di apprendimento da scaglionare nei mesi successivi per l'eventuale inquadramento al 4° livello del CCNL, secondo quanto segue:

- ove si parta dal 2° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato non prima di 6 mesi al 3° livello e previa verifica; e non prima di ulteriori 6 mesi al 4° livello previa verifica;
- ove si parta dal 3° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato non prima di 6 mesi al 4° livello e previa verifica.
- Il percorso di progressivo cambio di qualifica sarà svolto attraverso un processo di affiancamento/supervisione che consenta la crescita professionale fino (in caso di esito favorevole di tutti i passaggi) al 4° livello.

L'intero processo non potrà avere una durata inferiore ai 6 mesi in caso di vincitore con livello di partenza pari al 3° e non potrà avere una durata inferiore ai 12 mesi se il livello di partenza sarà pari al 2°; nel caso in cui il vincitore sia già inquadrato nel 4° livello del CCNL, entra direttamente nella posizione senza ulteriori verifiche.

I passaggi nella posizione avverranno compatibilmente con i tempi necessari al passaggio di consegne per la posizione lasciata vacante.

ART. 7 – Norme finali e di rinvio

La predetta selezione è conforme alle norme sul turn over contenute nella direttiva ex comma 5 art.19 D.Lgs 175/2016 in materia di contenimento dei costi del personale



RETEGAS BARI
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

delle società partecipate contenuta nella nota di aggiornamento al DUP 2018/2020 del Comune di Bari.

Bari, 24/1/2019

F.to
Il Direttore Generale
Ing. Vito Donato Bisceglia