



**RETEGAS BARI**  
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

**Selezione Interna per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posizione per “Addetto Sezione Legale”  
rif. CCNL Gas Acqua: Livello 4° di arrivo- Livello 2° minimo di partenza.**

### **Il Direttore Generale**

Visto il Consiglio di Amministrazione del 29/01/2019 che ha deliberato la copertura di n. 1 posizione di “Addetto sezione Legale ” - rif. CCNL Gas Acqua: Livello 2° di partenza – Livello 4° di arrivo, mediante selezione interna;

Vista la pianta organica approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione nr. 119 del 14.10.2005 ed in particolare la posizione di cui alla selezione mai oggetto di modifiche negli interventi organizzativi succedutisi da allora.

### **RENDE NOTO**

#### **Art. 1 – Posti da ricoprire**

E' indetta selezione interna per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 posizione di “Addetto sezione legale ”, vacante e disponibile alla data del presente avviso.

La suddetta posizione è collocata nel Livello 4°, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal CCNL Gas Acqua. Alla posizione è possibile accedere dal livello minimo del 2° livello e con progressione di carriera fino al 4° livello mediante verifiche periodiche.

#### **Art. 2 – Requisiti generali di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

a) Essere dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo pieno;



**RETEGAS BARI**  
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

- b) Essere inquadrati nel Livello 3 o 4° del CCNL. Sono ammessi anche coloro attualmente inquadrati nel 2° liv. del CCNL alle condizioni di cui al successivo art.8.
- c) di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### Art. 3 – Termine di presentazione della domanda

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda di partecipazione indirizzata alla Direzione del Personale, firmata dall'interessato, redatta in carta semplice entro e non oltre il termine perentorio di sette giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nell'Albo aziendale e nelle bacheche del personale, cioè entro e non oltre il giorno 18/02/2019.

La domanda, corredata della copia del titolo di studio posseduto e degli eventuali ulteriori titoli posseduti che saranno oggetto di valutazione, dovrà essere consegnata all'ufficio protocollo aziendale che provvederà ad apporre sulla stessa il numero di protocollo che farà fede ai fini del rispetto dei termini di consegna.

### Art. 4 – Prova d'esame

La prova di esame sarà costituita da una prova scritta e una prova orale; il candidato dovrà dimostrare il proprio livello di conoscenza sui seguenti argomenti: diritto privato, diritto commerciale, diritto costituzionale e relativamente ad esso approfondita conoscenza della normazione di II grado quali delibere Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), Autorità di regolazione per energia reti e ambiente (ARERA)etc, elementi di diritto penale e nel dettaglio la responsabilità penale dell'impresa ex D.Lgs.231/2001.

Dovrà possedere adeguate conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente operativo Windows, dei programmi di automazione di ufficio ( Microsoft, Word, Excel, Access, etc), utilizzo di Internet, posta elettronica e pec.

La Commissione, di cui al successivo art. 7 deciderà se, relativamente alla prova scritta si procederà ad elaborato scritto e/o test a risposta multipla chiusa sulle materie sopra indicate da risolvere in un tempo determinato.

#### Art. 5 - Criteri generali per la valutazione dei titoli

Alla Commissione sono assegnati massimo 20 punti per la valutazione dei titoli di studio secondo quanto segue:

- 20 punti per la laurea magistrale in Giurisprudenza;
- 10 punti per le lauree magistrali similari (Scienze Politiche, Economia e Commercio e Giurista d'Impresa);
- 5 punti per tutte le altre tipologie di lauree anche triennali .

I punteggi saranno attribuiti in proporzione al voto di laurea.

I titoli, tuttavia, saranno valutati solo nel caso in cui il candidato consegua l'idoneità di cui al successivo art.6.

#### Art. 6 - Modalità di valutazione delle prove d'esame.

Si esprimerà una valutazione in trentacinquesimi sia per la prova orale che per la prova scritta. Saranno ammessi alla prova orale coloro che hanno riportato una votazione di almeno 21/35 alla prova scritta.

La commissione ha a disposizione 10 punti per la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il vincitore della selezione sarà avviato al percorso di progressivo cambio di qualifica e di livello immediatamente e comunque compatibilmente con i tempi necessari al passaggio di consegne per la posizione lasciata vacante.

Ai fini del superamento della procedura di selezione interna dovranno essere soddisfatte le seguenti condizioni in termini di punteggi minimi conseguiti:

**Azienda Municipale GAS s.p.a.**

Società soggetta a direzione e

coordinamento del Comune di Bari - Socio unico

I - 70123 Bari - Via Accolti Gli (Z.I.)

Tel 080 5390111 - Fax 080 5312977

info@amgasbari.it - www.amgasbari.it

Iscrizione C.C.I.A.A. Bari n. 27404 - Iscrizione R.E.A. 421038

P. IVA 05491170725 - Cap. Soc. € 16.080.928,38 i.v.



**RETEGAS BARI**  
AZIENDA MUNICIPALE GAS S.P.A.

- a) 21/35 punti minimo relativamente alla conoscenza degli argomenti oggetto delle prove d'esame scritta;
- b) 18/35 punti minimo relativamente alla verifica delle conoscenze delle materie oggetto della prova orale;
- c) 5/10 punti minimo relativamente alla verifica delle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse;

Ai fini della attribuzione dell'idoneità, il candidato dovrà raggiungere un punteggio minimo pari a 48 punti come somma dei punti a), b) e c).

#### Art. 7 – Commissione

La Commissione Giudicatrice della selezione costituita da 3 membri di cui 1 nominato dall' Ente Socio, sarà nominata con separato provvedimento del Direttore Generale.

#### Art.8 - Periodo di verifica

Il candidato dichiarato vincitore sarà soggetto ad una o più verifiche di apprendimento da scaglionare nei mesi successivi per l'eventuale inquadramento al 4° livello del CCNL, secondo quanto segue:

- ove si parta dal 2° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato da subito al 3° livello e non meno di 6 mesi dopo per l'inquadramento superiore al 4° livello e solo dopo verifica positiva;
- ove si parta dal 3° livello, il candidato prescelto sarà inquadrato da subito al 4° livello;
- ove si parta dal 4° livello il vincitore rientrerà subito nella posizione senza ulteriori verifiche;

I passaggi nella posizione avverranno compatibilmente con i tempi necessari al passaggio di consegne per la posizione lasciata vacante.

## Art. 9 – Norme finali e di rinvio

La predetta selezione è conforme alle norme sul turn over contenute nella direttiva ex comma 5 art.19 D.Lgs 175/2016 in materia di contenimento dei costi del personale delle società partecipate contenuta nella nota di aggiornamento al DUP 2018/2020 del Comune di Bari.

Bari, 11/02/2019

Il Direttore Generale  
Ing. Vito Donato Bisceglia

