



**Procedura per la gestione dei conflitti di interesse all'interno
di Retegas Bari – Azienda Municipale Gas S.p.A.**

INDICE

1.	SCOPO.....	1
2.	DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE	1
3.	RIFERIMENTI NORMATIVI	1
4.	PRINCIPI COMPORTAMENTALI DA ADOTTARE.....	2
5.	DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSE.....	2
6.	REGISTRO DEI CONFLITTI DI INTERESSE	2
7.	ALLEGATO 1 – MODULO DI RICHIESTA DI RILASCIO DELLA DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSI	3

REV.	DATA	OGGETTO	APPROVATO dal CdA
0		Prima emissione	sì

1. SCOPO

La presente Procedura ha lo scopo di assicurare che nello svolgimento dell'attività istituzionale di Retegas Bari non interferiscano interessi di altra natura che potrebbero influenzare l'imparzialità nelle valutazioni e nelle decisioni che ne conseguono.

Tale Procedura intende proporsi come strumento utile e pratico per tutti i destinatari così come definiti al successivo punto 2, nonché per incoraggiare le buone pratiche, posto che i conflitti d'interesse sono diventati una preoccupazione ricorrente nell'ambito della gestione di qualsiasi attività.

2. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari della presente Procedura sono tutti i soggetti che operano per conto e nell'interesse di Retegas Bari, e / o che ricevono da questa un incarico (sia esso a titolo gratuito che oneroso).

In via esemplificativa e non esaustiva, la presente Procedura si applica: al Consiglio di Amministrazione (anche "CdA"), al Collegio Sindacale, alla Direzione Generale, ai Dirigenti, a tutti i dipendenti, ai Consulenti esterni, nonché all'Organismo di Vigilanza fermo restando quanto infra meglio definito relativamente ai requisiti di indipendenza di cui detto organismo è dotato.

Come noto, la definizione di conflitto di interesse non è armonizzata: ai fini della presente Procedura, si intendono conflitti di interesse tutte le circostanze di fatto in cui un interesse secondario (privato o personale) abbia la potenzialità di interferire con l'abilità di Retegas Bari di agire in conformità con l'interesse primario proprio, e dunque secondo quanto previsto dallo Statuto. In tal senso, situazioni di conflitto di interesse si configurano ogni qualvolta venga affidata una responsabilità decisionale a un soggetto che abbia interessi economici, personali o professionali in conflitto con l'imparzialità richiesta da tale responsabilità (che può appunto venire meno visti tali interessi in causa).

Pertanto, per conflitto di interessi non si intende un evento o comportamento, bensì una situazione o condizione, un insieme di circostanze che creano o aumentano il rischio che gli interessi primari possano essere compromessi dall'inseguimento di quelli secondari.

Il conflitto di interessi, a differenza dell'evento di reato 231, è caratterizzato da una portata ben più ampia di relazioni sociali ed economiche, la maggior parte delle quali non è classificata come reato, nonostante la sua presenza possa tendenzialmente violare l'equilibrio socialmente accettabile tra l'interesse privato e i doveri e le responsabilità di un individuo.

Situazioni di conflitto d'interesse sono determinate da cointeressenze di tipo economico, fermo restando il dovere di rappresentanza dei soggetti Destinatari.

3. RIFERIMENTI NORMATIVI

La Procedura, costituendo un presidio anti-frode, deve considerarsi come uno strumento complementare al Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001, adottato da Retegas Bari.

La Procedura fa altresì riferimento a quanto disciplinato dal Codice di Comportamento della Società, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 138 del 18 ottobre 2021.

La Procedura intende, inoltre, porsi quale strumento di carattere trasversale di supporto ai Destinatari per l'individuazione di situazioni di conflitto e, conseguentemente, per un generale miglior andamento delle attività della Società.

Versare in una situazione di conflitto d'interesse non è vietato; tuttavia se detta situazione può influenzare l'andamento delle attività della Società per benefici personali diretti o indiretti, tale situazione deve essere segnalata: solo la trasparenza aiuta a proteggere l'integrità e la reputazione di Retegas Bari.

4. PRINCIPI COMPORTAMENTALI DA ADOTTARE

Ogni qualvolta, uno dei Destinatari della Procedura rilevi la sussistenza di una situazione di conflitto di interesse ha l'obbligo di procedere immediatamente alla sua comunicazione e di astenersi da qualsivoglia decisione nella quale detto conflitto rilevi.

In particolare, anche ai sensi dell'art. 6 c. 2 del Codice di Comportamento aziendale, *“Il dipendente, anche su valutazione da parte del dirigente competente, si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Per conflitto di interessi si intende la situazione in cui il dipendente, è portatore di interessi della propria sfera privata che, anche solo potenzialmente o apparentemente, possono influenzare negativamente e compromettere l'imparzialità e l'indipendenza richieste nelle attività svolte per conto della società. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come ad esempio quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici o comunque di voler ricavare utilità propria o di terzi in modo indebito”*.

In caso di comunicazione di astensione, si applica quanto previsto dall'art. 7 del Codice di Comportamento aziendale.

L'astensione, in sede di riunione del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza, deve essere verbalizzata in modo chiaro.

5. DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSE

A tutti i Destinatari è richiesto di sottoscrivere una dichiarazione di assenza di conflitto di interesse, o di dichiarazione delle specifiche ipotesi di conflitto di interesse.

Tali informazioni così rilasciate si intendono riservate.

A tal fine, sarà trasmessa la richiesta scritta redatta secondo lo schema di cui all'Allegato 1.

6. REGISTRO DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Le dichiarazioni raccolte ai sensi del punto che precede saranno raccolte in un apposito registro (il “Elenco-Registro”) e conservate a cura dell'Organismo di Vigilanza che, in considerazione delle proprie caratteristiche di indipendenza, professionalità ed autonomia, rappresenta il soggetto maggiormente qualificato per la raccolta e la conservazione di tali dichiarazioni.

Detto Elenco-Registro sarà altresì alimentato con stralci dei verbali del Consiglio di Amministrazione che rilevano l'astensione dal voto dei soggetti in conflitto d'interesse.

7. ALLEGATO 1 – MODULO DI RICHIESTA DI RILASCIO DELLA DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSI

Egregio [-],

La informiamo che Retegas Bari – Azienda Municipale Gas S.p.A. ha adottato la Procedura allegata alla presente, di cui è pregato di prendere visione e conoscenza, volta a regolamentare le (eventuali) situazioni di conflitto di interesse in cui tutti i soggetti che operano per Retegas Bari a qualsiasi titolo, possano trovarsi.

Come noto, ogni qualvolta un soggetto versi in una situazione di conflitto d'interesse, egli è obbligato ad astenersi dall'assumere ruoli decisionali anche meramente strumentali al processo decisionale suddetto. Per una miglior trasparenza, la Procedura prevede che ogni situazione di conflitto di interesse debba essere individuata a cura del singolo e dunque comunicata alla Società.

Retegas Bari ha individuato quale organo preposto al ricevimento di dette dichiarazioni di carattere sensibile il proprio Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, in quanto soggetto indipendente e in grado di garantire la riservatezza delle informazioni acquisite.

Con la presente La invitiamo pertanto a dichiarare:

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI

Il sottoscritto

nato a

il

e residente in

Ai fini dell'osservanza delle disposizioni di legge in materia di conflitto di interessi, delle linee guida e delle procedure che regolamentano detto ambito promosse da codesta Azienda, in armonia con il Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 adottato da Retegas Bari, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni non veritiere

DICHIARA

di non versare in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale alla data odierna, impegnandosi a comunicarne l'eventuale futura insorgenza.

Bari,

firma