



## DETERMINAZIONE DIRETTORE GENERALE

N. 34 DEL 19/06/2023

**OGGETTO:** affidamento del servizio di implementazione e gestione del piano di welfare aziendale.



## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il C.d.A., con delibera n. 231/22 del 19/12/2022, ha autorizzato l'affidamento diretto, previo espletamento di sondaggio di mercato, del servizio di welfare aziendale, che permette di convertire parte del premio di produttività (RVI) in beni e servizi;
- l'importo presunto del servizio per il triennio di corresponsione del RVI (2022/2024) è stato stimato in € 21.000,00 oltre IVA; tale importo è stato determinato prevedendo la destinazione del 20% del premio di risultato da parte del 50% dei dipendenti;
- con nota 9294/APP del 17/05/2023 è stato avviato il suddetto sondaggio, mediante interpello dei seguenti operatori economici:  
Edenred Italia s.r.l. - Milano  
Day S.p.A. - Bologna  
Eudaimon S.p.A. - Vercelli

Visto che, entro il termine stabilito, vale a dire entro le ore 12,00 del 07/06/2023, è pervenuto riscontro dai seguenti operatori economici:

Edenred Italia s.r.l. - Milano

Day S.p.A. - Bologna

Tenuto conto della relazione sulle risultanze del sondaggio del 14/06/2023, allegata al presente provvedimento per costituire parte integrante e sostanziale;

Condivisa la proposta formulata a conclusione della citata relazione e ritenuto, pertanto, dover affidare il servizio, con riferimento alla prima annualità di corresponsione del premio di risultato (competenza 2022), in favore della Edenred Italia s.r.l., corrente in Milano alla Via Pirelli n. 18, per l'importo complessivo presunto di € 2.628,19 oltre IVA, risultante dalla somma dei costi fissi di installazione, pari ad € 2.000,00 oltre IVA, e dei costi presunti relativi alle commissioni (fee 1,90%), stimati in € 628,19 oltre IVA;

Ritenuto dover adottare con urgenza il presente provvedimento, al fine di consentire agli uffici di espletare gli adempimenti conseguenti all'affidamento in un momento antecedente alla corresponsione del premio di risultato, fermo restando che l'attivazione del portale è subordinata all'adesione al servizio di almeno il 50% dei dipendenti dell'Azienda;

Visto l'art. 1 co. 2 lett. a) della Legge n. 120/2020;

### D E T E R M I N A

1. affidare il servizio di implementazione e gestione del piano di welfare aziendale, per l'annualità di corresponsione del premio di risultato 2022, alla Edenred Italia s.r.l., corrente in Milano alla Via Pirelli n. 18, per l'importo complessivo presunto di € 2.628,19 oltre IVA, risultante dalla somma dei costi fissi di installazione, pari ad € 2.000,00 oltre IVA, e dei costi presunti relativi alle commissioni (fee 1,90%), stimati in € 628,19 oltre IVA, alle ulteriori condizioni fissate negli atti del sondaggio di mercato;
2. trasmettere il presente atto alla Divisione Tecnica – Sezione Appalti ed alla Sezione Affari Generali e Personale per i conseguenti adempimenti di propria competenza;
3. trasmettere la presente determinazione al C.d.A. per la conseguente ratifica.

Bari, 19 giugno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

ing. Vito Donato Bisceglia

PER AUTORIZZAZIONE

IL PRESIDENTE

dott. Diego De Marzo