

Punto 19. Progetti formazione in forma agevolata per il personale dipendente.

Il Presidente illustra che è in corso un bando finanziato dall'iniziativa REACT EU – Programma operativo nazionale sistemi di politiche attive per l'occupazione, che prevede il finanziamento di progetti formativi per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori, principalmente su temi quali competenze digitali di base, competenze digitali specialistiche e transizione ecologica.

Al fine di partecipare al bando è necessario concludere un accordo Sindacale da sottoscrivere entro il 31.12.2022 ed individuare una società che dovrà supportare l'azienda nella configurazione

di dettaglio del piano di formazione e seguirne i processi fino alla conclusione degli stessi. Le ore di formazione finanziabili, per ciascun dipendente, possono arrivare fino a ca. 240 cadauno, ma, in questa fase e con l'organico attuale si ritiene opportuno configurare il progetto di formazione, per tutti i dipendenti aziendali, per 80 ore cadauno, con un beneficio economico di formazione finanziata stimato in euro 70.000 ca. e un conseguente costo stimato per la società/ente di formazione esterna di circa € 20.000.

Visti i tempi ristretti, il Presidente propone di dare incarico al Direttore di verificare la possibilità di chiudere l'accordo sindacale entro il 31.12.2022 allegando, anche, il progetto di formazione di massima e di avviare un sondaggio di mercato per l'individuazione della società che dovrà supportare l'Azienda nella gestione del finanziamento e nell'esecuzione del progetto e del processo. A tale ultimo riguardo, propone di fissare i seguenti requisiti:

- insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 commi 1, 2, 4 e 5 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e di cui all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- iscrizione presso il registro di cui all'art. 83 co. 3 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. per attività analoghe a quelle di gara;
- accreditamento nazionale o regionale per la formazione o possesso di certificazione ISO 9001 nei settori 35 e/o 37;
- accreditamento in corso ad almeno un Fondo Interprofessionale;
- aver avuto approvato e aver gestito o avere in corso almeno n. 5 progetti formativi per aziende, di cui almeno un progetto per un numero di dipendenti non inferiore a n. 50 unità

Il Presidente invita il GI ad esprimersi in merito.

Il Gestore Indipendente, dopo ampia discussione, condivide la proposta del Presidente, delibera di autorizzare il Direttore a procedere secondo le tempistiche e i contenuti delineati dal Presidente, visto l'importante progetto di formazione e il beneficio economico positivo per l'azienda e di autorizzare l'esperimento di un sondaggio di mercato per l'individuazione della società che dovrà supportare l'Azienda nella gestione del finanziamento e nell'esecuzione del progetto e del processo, autorizzando sin d'ora il Direttore Generale a disporre il conseguente affidamento con propria determinazione.

La presente delibera adottata all'unanimità dei presenti assume il n. **227/GI/22** agli atti della società.



1.19 Progetti formazione in forma agevolata per il personale dipendente.

Il Presidente ha illustrato che è in corso un bando finanziato dall'iniziativa REACT EU – Programma operativo nazionale sistemi di politiche attive per l'occupazione, che prevede il finanziamento di progetti formativi per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori, principalmente su temi quali competenze digitali di base, competenze digitali specialistiche transizione ecologica.

Al fine di partecipare al bando è necessario concludere un accordo Sindacale da sottoscrivere entro il 31.12.2022 ed individuare una società che dovrà supportare l'azienda nella configurazione di dettaglio del piano di formazione e seguirne i processi fino alla conclusione degli stessi. Le ore di formazione finanziabili, per ciascun dipendente, possono arrivare fino a ca. 240 cadauno, ma, in questa fase e con l'organico attuale si è ritenuto opportuno configurare il progetto di formazione, per tutti i dipendenti aziendali, per 80 ore cadauno, con un beneficio economico di formazione finanziata stimato in euro 70.000 ca. e un conseguente costo stimato per la società/ente di formazione esterna di circa € 20.000.

Visti i tempi ristretti, il Presidente ha proposto di dare incarico al Direttore di verificare la possibilità di chiudere l'accordo sindacale entro il 31.12.2022 allegando, anche, il progetto di formazione di massima e di avviare un sondaggio di mercato per l'individuazione della società che dovrà supportare l'Azienda nella gestione del finanziamento e nell'esecuzione del progetto e del processo. A tale ultimo riguardo, ha proposto di fissare i seguenti requisiti:

- insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 commi 1, 2, 4 e 5 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e di cui all'art. 53, comma 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- iscrizione presso il registro di cui all'art. 83 co. 3 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. per attività analoghe a quelle di gara;
- accreditamento nazionale o regionale per la formazione o possesso di certificazione ISO 9001 nei settori 35 e/o 37;
- accreditamento in corso ad almeno un Fondo Interprofessionale;

- aver avuto approvato e aver gestito o avere in corso almeno n. 5 progetti formativi per aziende, di cui almeno un progetto per un numero di dipendenti non inferiore a n. 50 unità.

Il Gestore Indipendente, dopo ampia discussione, condivisa la proposta del Presidente, ha deliberato di autorizzare il Direttore a procedere secondo le tempistiche e i contenuti delineati dal Presidente, visto l'importante progetto di formazione e il beneficio economico positivo per l'azienda e di autorizzare l'esperimento di un sondaggio di mercato per l'individuazione della società che dovrà supportare l'Azienda nella gestione del finanziamento e nell'esecuzione del progetto e del processo, autorizzando sin d'ora il Direttore Generale a disporre il conseguente affidamento con propria determinazione.

Il Consiglio, esaminata la documentazione relativa agli argomenti in discussione ratifica le decisioni del Gestore indipendente.

La presente delibera adottata all'unanimità dei presenti assume il n. **233/22** agli atti della società.