



PROTOCOLLO AZIENDALE PER LA FORMAZIONE DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI AI SENSI DELL'ART. 216 CO. 12 DEL D.LGS. 50/2016

(Approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera adottata il 7 giugno 2019 e successivamente modificato¹)

ART. 1 OGGETTO

Il presente protocollo fissa, ai sensi dell'art. 216 co. 12 del d.lgs. 50/2016, le regole di competenza e trasparenza per la nomina delle commissioni giudicatrici, recependo la prassi aziendale in uso.

ART. 2 FUNZIONI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI

Ai sensi dell'art. 77 del d.lgs. 50/2016, nell'aggiudicazione di appalti con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, la valutazione delle offerte dal punto di vista tecnico ed economico è affidata ad una commissione giudicatrice, composta da esperti nello specifico settore cui afferisce l'oggetto del contratto.

Alla commissione giudicatrice possono essere, altresì, attribuiti dalla stazione appaltante compiti specifici ed ulteriori, indicati nella documentazione di gara, quali, esemplificativamente, il supporto al soggetto che garantisce l'assolvimento dei compiti del Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nella fase di valutazione dell'anomalia dell'offerta, ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. 50/2016.

Ai fini della prevenzione della corruzione, la commissione e i singoli commissari segnalano immediatamente al RPCT e, ove ravvisino ipotesi di reato, alla Procura della Repubblica competente, qualsiasi tentativo di condizionamento della propria attività da parte di concorrenti, stazione appaltante e, in generale, di qualsiasi altro soggetto in grado di influenzare l'andamento della gara.

ART. 3 CRITERI E MODALITA' PER LA SELEZIONE DEI COMMISSARI DI GARA

La nomina dei commissari di gara ha luogo, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte, con delibera del Consiglio di Amministrazione, ovvero, nei casi di urgenza, con determina del Direttore Generale, sottoposta a successiva ratifica del C.d.A.

La commissione di gara è composta da un numero dispari di componenti, di norma pari a 3.

Nelle ipotesi di cui all'art. 77 co. 3 quarto periodo del d.lgs. 50/2016, la stazione appaltante può nominare alcuni componenti interni alla stessa, nel rispetto del principio di rotazione, ad esclusione del Presidente.

¹ il Protocollo è stato modificato con delibere del C.d.A. adottate nelle adunanze del 12 maggio 2021, 21 aprile 2022 e 10 ottobre 2022

A tale fine, i commissari vengono individuati tra i dipendenti della Società, che non hanno preso o non prenderanno parte, ad attività tecnico amministrative concernenti le prestazioni oggetto della procedura di gara, potendo influenzarne in qualsiasi modo il regolare svolgimento, e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere alle dipendenze della Società da almeno 3 anni;
- b) avere un titolo di studio pari almeno al diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- c) non aver ricevuto sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio;
- d) avere un livello di inquadramento almeno pari al 7° livello del vigente CCNL;
- e) possedere comprovata esperienza e professionalità nello specifico settore cui si riferisce l'oggetto della gara.

Limitatamente al requisito sub e), si precisa che l'esperienza professionale di ciascun componente della commissione giudicatrice non dovrà necessariamente coprire tutti gli aspetti oggetto della gara, potendosi le professionalità dei vari membri integrare reciprocamente, in modo da completare ed arricchire il patrimonio di cognizioni della commissione e purché idoneo, nel suo insieme, ad esprimere le necessarie valutazioni di natura complessa, composita ed eterogenea richieste dalla lex specialis di gara.

La selezione dei componenti della commissione avviene nel rispetto del principio di rotazione. Al riguardo rilevano il numero di incarichi effettivamente assegnati.

Pertanto, non possono avere nuovi incarichi coloro che sono stati già nominati esperti per 2 commissioni nel corso dell'anno, sempreché ci siano altri soggetti idonei ad essere nominati commissari.

La funzione di commissario da parte dei dipendenti aziendali è ricoperta a titolo gratuito.

In caso di accertata carenza in organico di adeguate professionalità ovvero in ogni altro caso in cui il CdA decida di non selezionare commissari tra i dipendenti della Società, potrà farsi ricorso a componenti esterni, selezionati secondo le modalità di seguito indicate.

In tali ipotesi, nonché in quelle in cui è obbligatorio il ricorso a commissari esterni, la Società individua l'Ente/gli Enti di riferimento cui inoltrare, di seguito alla scadenza del termine di presentazione delle offerte, la richiesta di una rosa di esperti.

Gli Enti di riferimento sono i seguenti:

- ordini professionali;
- ente Socio;
- altre società in house del Comune di Bari;
- Politecnico di Bari;
- Università degli Studi di Bari;
- altri soggetti operanti nel settore.

Acquisiti i nominativi dai suddetti Enti, si determina, mediante sorteggio pubblico, l'elenco degli esperti e si nomina la C.G., individuando come componenti i primi tre soggetti in graduatoria e come sostituti i restanti, al fine di eventuali subentri che si rendano necessari in caso di indisponibilità o di sussistenza di incompatibilità in capo ai soggetti individuati.

Il Presidente della commissione di gara è individuato, mediante sorteggio, in occasione della prima seduta di insediamento della C.G.



Il segretario della commissione, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da uno dei componenti della commissione medesima, è individuato, in relazione alla singola seduta di gara, di norma tra i dipendenti della Sezione aziendale che cura lo svolgimento della procedura di gara.

In caso di rinnovo del procedimento di gara, a seguito di annullamento dell'aggiudicazione o di annullamento dell'esclusione di taluno dei concorrenti, è riconvocata la medesima commissione, fatto salvo il caso in cui l'annullamento sia derivato da un vizio nella composizione della commissione.

Ai componenti della commissione si applicano le disposizioni di cui all'articolo 77, commi 4, 5 e 6 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. ed è richiesta l'assenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interessi o di qualsivoglia causa di astensione. Per l'assunzione dell'incarico, pertanto, devono rendere apposita dichiarazione sostitutiva di atto notorio, ai sensi del D.P.R. 445/2000, recante l'indicazione dell'insussistenza delle suddette cause di esclusione.

ART. 3bis COMPENSO COMMISSARI ESTERNI

Il C.d.A. dell'Azienda Municipale Gas S.p.A., con delibera n. 200/19 del 29/10/2019, al fine di tener conto del livello di responsabilità assunto, ha stabilito di determinare il compenso dei commissari esterni in funzione del valore economico dell'appalto, della complessità degli elementi di valutazione e del numero delle offerte pervenute, precisando che per valore economico debba intendersi quello calcolato ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 50/2016 (comprensivo di tutte le eventuali opzioni o rinnovi del contratto stabiliti nei documenti di gara) e che la complessità degli elementi di valutazione sia valutata dal RUP in fase di avvio della procedura.

In particolare, come desumibile dalle tabelle riportate nell'allegato "A" del presente Protocollo, ha disposto di fissare un compenso base correlato all'importo dell'appalto, al quale si applicano incrementi percentuali, derivanti dalla combinazione delle due succitate variabili (complessità degli elementi di valutazione e numero delle offerte pervenute). A tale compenso, va poi aggiunto l'eventuale rimborso delle spese sostenute per gli spostamenti.

Inoltre, con delibera n. 176/22 del 10/10/2022, il suddetto C.d.A. ha disposto che:

- ✓ il compenso di cui alle citate tabelle sia decurtato in una misura pari al 50%, allorquando, per ciascun elemento di valutazione dell'offerta tecnica, sia prevista un'assegnazione automatica del punteggio;
- ✓ per le gare suddivise in lotti, nelle quali intervenga la stessa C.G., il compenso base sia correlato all'importo del singolo lotto e, nell'ipotesi in cui gli elementi di valutazione siano i medesimi per tutti i lotti, il compenso complessivo spettante, come determinato sulla scorta delle citate tabelle, sia decurtato in una misura pari al 50%.

ART. 4 DECORRENZA, VALIDITA' E REGIME TRANSITORIO

La decorrenza del presente regolamento è fissata a partire dalla data di esecutività dell'atto deliberativo di adozione.

Il presente regolamento avrà validità, ai sensi dell'art. 216 c.12 del D.lgs. 50/2016, fino all'adozione della disciplina in materia di iscrizione all'Albo di cui all'articolo 78 del suddetto decreto con



riferimento agli appalti per i quali, a quella data, non è stata ancora nominata la commissione giudicatrice.



COMPENSO COMPONENTI ESTERNI COMMISSIONI GIUDICATRICI EX ART. 77 D.LGS. 50/2016 E S.M.I.
(approvato dal C.d.A. dell'Azienda Municipale Gas S.p.A. nell'adunanza del 29/10/2019)

Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	0	5%	10%	15%	20%
2	5%	10%	15%	20%	30%
3	10%	15%	20%	30%	40%
4	15%	20%	30%	40%	50%
5	20%	30%	40%	50%	60%

Importo gara	Compenso base
inferiore ad € 150.000,00	€ 500,00
150.000,00≤importo<350.000,00	€ 750,00
350.000,00≤importo<500.000,00	€ 1.000,00
500.000,00≤importo<1.000.000,00	€ 1.250,00
1.000.000,00≤importo<2.000.000,00	€ 1.500,00
oltre 2.000.000,00	€ 2.000,00

Compensi commissari - importo gara inferiore ad € 150.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 500,00	€ 525,00	€ 550,00	€ 575,00	€ 600,00
2	€ 525,00	€ 550,00	€ 575,00	€ 600,00	€ 650,00
3	€ 550,00	€ 575,00	€ 600,00	€ 650,00	€ 700,00
4	€ 575,00	€ 600,00	€ 650,00	€ 700,00	€ 750,00
5	€ 600,00	€ 650,00	€ 700,00	€ 750,00	€ 800,00

Compensi commissari - € 150.000,00≤importo<€ 350.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 750,00	€ 787,50	€ 825,00	€ 862,50	€ 900,00
2	€ 787,50	€ 825,00	€ 862,50	€ 900,00	€ 975,00
3	€ 825,00	€ 862,50	€ 900,00	€ 975,00	€ 1.050,00
4	€ 862,50	€ 900,00	€ 975,00	€ 1.050,00	€ 1.125,00
5	€ 900,00	€ 975,00	€ 1.050,00	€ 1.125,00	€ 1.200,00

Compensi commissari - € 350.000,00≤importo<€ 500.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 1.000,00	€ 1.050,00	€ 1.100,00	€ 1.150,00	€ 1.200,00
2	€ 1.050,00	€ 1.100,00	€ 1.150,00	€ 1.200,00	€ 1.300,00
3	€ 1.100,00	€ 1.150,00	€ 1.200,00	€ 1.300,00	€ 1.400,00
4	€ 1.150,00	€ 1.200,00	€ 1.300,00	€ 1.400,00	€ 1.500,00
5	€ 1.200,00	€ 1.300,00	€ 1.400,00	€ 1.500,00	€ 1.600,00

Compensi commissari - € 500.000,00≤importo<€1.000.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 1.250,00	€ 1.312,50	€ 1.375,00	€ 1.437,50	€ 1.500,00
2	€ 1.312,50	€ 1.375,00	€ 1.437,50	€ 1.500,00	€ 1.625,00
3	€ 1.375,00	€ 1.437,50	€ 1.500,00	€ 1.625,00	€ 1.750,00
4	€ 1.437,50	€ 1.500,00	€ 1.625,00	€ 1.750,00	€ 1.875,00
5	€ 1.500,00	€ 1.625,00	€ 1.750,00	€ 1.875,00	€ 2.000,00

Compensi commissari - € 1.000.000,00≤importo<€2.000.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 1.500,00	€ 1.575,00	€ 1.650,00	€ 1.725,00	€ 1.800,00
2	€ 1.575,00	€ 1.650,00	€ 1.725,00	€ 1.800,00	€ 1.950,00
3	€ 1.650,00	€ 1.725,00	€ 1.800,00	€ 1.950,00	€ 2.100,00
4	€ 1.725,00	€ 1.800,00	€ 1.950,00	€ 2.100,00	€ 2.250,00
5	€ 1.800,00	€ 1.950,00	€ 2.100,00	€ 2.250,00	€ 2.400,00

Compensi commissari - oltre € 2.000.000,00					
Complessità elementi di valutazione (A)	Numero di offerte (B)				
	1-3	4-6	7-9	10-12	oltre 12
1	€ 2.000,00	€ 2.100,00	€ 2.200,00	€ 2.300,00	€ 2.400,00
2	€ 2.100,00	€ 2.200,00	€ 2.300,00	€ 2.400,00	€ 2.600,00
3	€ 2.200,00	€ 2.300,00	€ 2.400,00	€ 2.600,00	€ 2.800,00
4	€ 2.300,00	€ 2.400,00	€ 2.600,00	€ 2.800,00	€ 3.000,00
5	€ 2.400,00	€ 2.600,00	€ 2.800,00	€ 3.000,00	€ 3.200,00